

ORIGINALE

COMUNE DI ADRO
PROVINCIA DI BRESCIA
C.A.P. 25030 – Cod. Fisc. 82000850170

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 11

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E GRADUAZIONE RELATIVA.

L'anno duemilavencinque addì 16 del mese di Gennaio alle ore 18,00 convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze nelle persone dei signori:

01. MORETTI DAVIDE	SINDACO	PRESENTE
02. FACONDO ELENA	VICE SINDACO	PRESENTE
03. GATTI LAURA	ASSESSORE	PRESENTE
04. DELPOZZO DAVIDE	ASSESSORE	PRESENTE

Assiste la Segretaria Comunale Dott.ssa ELISA CHIARI

Il Signor Davide Moretti, nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E GRADUAZIONE RELATIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il Comune di Adro consta attualmente di una struttura organizzativa interna articolata in quattro Settori, assegnati alla responsabilità di altrettanti Responsabili.
- Il nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 ha modificato la disciplina degli incarichi di posizione organizzativa;

VISTO l'art. 17 del CCNL 16/11/2022 che stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che l'importo della retribuzione di posizione è graduato da ciascun ente in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, disponendo in particolare che

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

TENUTO CONTO che la suddetta graduazione dev'essere effettuata sulla base di criteri predeterminati e oggettivi che tengano conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

RITENUTO pertanto necessario aggiornare la specifica disciplina per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, modificando quella precedentemente adottata con deliberazione di Giunta comunale n. 71 del 16/05/2019 e ss.mm.ii.;

VISTA l'allegata proposta di disciplina per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e ritenuta la medesima meritevole di approvazione (allegato A).

PRESO ATTO che la metodologia per la graduazione contiene l'indicazione dei soggetti valutatori, dei criteri di valutazione e dei punteggi a ciascun criterio attribuiti.

VISTA, inoltre, la proposta di graduazione delle posizioni organizzative e ritenuta anch'essa meritevole di approvazione (allegato B).

DATO ATTO che gli incrementi stabiliti dal CCNL 16.11.2022 per le indennità delle posizioni organizzative non rientrano nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 per il trattamento accessorio del personale dipendente, come precisato dal comma 2 dell'art. 11-bis del DL 135/2018;

DATO ATTO che l'istituzione di nuove posizioni organizzative, ovvero la modifica delle caratteristiche delle posizioni vigenti determinerà l'esigenza di effettuare nuove graduazioni.

RICHIAMATO l'art. 53 comma 3 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 che esplicita che i comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione.

SPECIFICATO che la copertura finanziaria della spesa afferente al riconoscimento delle retribuzioni di posizione e di risultato è stanziata nel bilancio di previsione, nei capitoli di spesa dedicati al pagamento degli emolumenti del personale e capitoli correlati.

DATO ATTO, inoltre, che la proposta del Regolamento allegato è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e che, entro il termine assegnato, 16 gennaio u.s., non sono pervenute osservazioni né richieste di confronto;

ACQUISITO, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole, reso dal Segretario generale in quanto Responsabile del personale, dott.ssa Elisa CHIARI, in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni).

ACQUISITO, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole, reso dalla Responsabile del Settore Finanziario, Dott.ssa Sara MAZZOTTI in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni).

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il d.lgs. 30.03.2001 n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- il CCNL Funzioni locali 2019/2021;

TUTTO ciò premesso e considerato.

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono riportate e trascritte,

1. DI APPROVARE l'allegata disciplina per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione(allegato "A").
2. DI APPROVARE, inoltre, la graduazione delle posizioni, così come risulta nel documento allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato "B").
3. DI SPECIFICARE che la suddetta graduazione esplica i propri effetti con decorrenza dall'1.01.2025, al fine di consentire la corretta suddivisione del fondo annuale tra gli aventi diritto e sarà valida sino a nuova determinazione in merito da parte della Giunta comunale;
4. DI PRECISARE che la retribuzione effettivamente corrisposta a ciascun incaricato di posizione organizzativa sarà rideterminata sulla base dell'orario di servizio prestato, ai sensi del citato art. 53 comma 3 CCNL 2016/2018;
5. DI DARE ATTO che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 attribuirà, ai responsabili degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi.
6. DI DARE ATTO, altresì, che copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa, a cura del responsabile del servizio, aai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022.
7. DI TRASMETTERE la presente deliberazione, in elenco, ai capigruppo consiliari, a norma dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, contestualmente alla pubblicazione all'Albo on line.
8. DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e si ritenga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale – Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo on line.

Inoltre, stante l'urgenza di procedere all'applicazione della disciplina di cui all'oggetto,

Richiamato l'art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267/2000;

Con apposita e separata votazione palese, unanime e favorevole,

DELIBERA

9. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

LA SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA Elisa CHIARI



IL SINDACO
Davide MORETTI



OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E GRADUAZIONE RELATIVA.

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.Leg.vo 18.08.2000, n.267, TESTO UNICO SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI.

PARERE TECNICO

La sottoscritta, Segretaria Comunale dott.ssa Elisa CHIARI;

Vista la proposta di delibera di cui sopra ed esaminati gli atti sui quali la stessa si basa;

Attesa la regolarità contabile della delibera in oggetto;

Esprime parere tecnico FAVOREVOLE, per quanto di propria competenza;



La Segretaria comunale
Dott.ssa Elisa CHIARI

Elisa Chiari
16.01.2025
18:06:21
GMT+02:00

Adro, li 16/01/2025

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Parere in merito alla delibera di Giunta Comunale

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E GRADUAZIONE RELATIVA.

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.Leg.vo 18.08.2000, n.267, TESTO UNICO SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI.

PARERE CONTABILE

La Responsabile del Settore Finanziaria Dott.ssa Sara MAZZOTTI;

Vista la proposta di delibera ed esaminati gli atti sui quali la stessa si basa;

Visto il bilancio di previsione 2025/2027;

Visto l'art. 153, comma 5 del D.Leg.vo 18.08.2000 n.267;

Visto il regolamento di contabilità;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dalla Segretaria Comunale Dott.ssa Elisa CHIARI;

Esprime parere FAVOREVOLE, per quanto di competenza.

Adro, li 16/01/2025



Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Sara MAZZOTTI

SARA
MAZZOTTI
16.01.2025
17:34:51
GMT+01:00

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 11 del 16/01/2025

GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

art. 17 CCNL 2019/2021 f. locali
[omissis]

RETRIBUZIONE MINIMA 5.000,00

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico

RETRIBUZIONE MAX 18.000,00

AREE/SETTORI	a) Collocazione nella struttura		b) Complessità organizzativa		c) Responsabilità gestionali	
	Criteri	punti	Criteri	punti	Criteri	punti
SERVIZI FINANZIARI	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	9,00	12. Responsabilità amministrativa	10,00
	2. Personale assegnato	4,00	7. Autonomia funzionale	9,00	13. Responsabilità civile	9,00
	3. Relazioni interne ed esterne	7,00	8. Specificità delle cognizioni	10,00	14. Responsabilità penale	8,00
	4. Poliedricità della funzione	7,00	9. Attività di studio e ricerca	10,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	10,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	10,00	10. Specializzazione professionale	9,00	16. Risorse finanziarie gestite	10,00
			11. Complessità dei processi	9,00		
		38,00	-	56,00	-	47,00
	Totale punti	141,00			Importo Indennità	15.862,50
AREA AFFARI GENERALI	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	9,00	12. Responsabilità amministrativa	10,00
	2. Personale assegnato	10,00	7. Autonomia funzionale	10,00	13. Responsabilità civile	10,00
	3. Relazioni interne ed esterne	10,00	8. Specificità delle cognizioni	9,00	14. Responsabilità penale	9,00
	4. Poliedricità della funzione	10,00	9. Attività di studio e ricerca	9,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	10,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	10,00	10. Specializzazione professionale	10,00	16. Risorse finanziarie gestite	10,00
			11. Complessità dei processi	10,00		
		50,00	-	57,00	-	49,00
	Totale punti	156,00			Importo Indennità	17.550,00
AREA POLIZIA LOCALE	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	8,00	12. Responsabilità amministrativa	10,00
	2. Personale assegnato	7,00	7. Autonomia funzionale	10,00	13. Responsabilità civile	10,00
	3. Relazioni interne ed esterne	10,00	8. Specificità delle cognizioni	9,00	14. Responsabilità penale	10,00
	4. Poliedricità della funzione	9,00	9. Attività di studio e ricerca	9,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	7,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	9,00	10. Specializzazione professionale	9,00	16. Risorse finanziarie gestite	7,00
			11. Complessità dei processi	9,00		
		45,00	-	54,00	-	44,00
	Totale punti	143,00			Importo Indennità	16.087,50
AREA TECNICA	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	8,00	12. Responsabilità amministrativa	8,00
	2. Personale assegnato	4,00	7. Autonomia funzionale	9,00	13. Responsabilità civile	9,00
	3. Relazioni interne ed esterne	8,00	8. Specificità delle cognizioni	10,00	14. Responsabilità penale	10,00
	4. Poliedricità della funzione	7,00	9. Attività di studio e ricerca	9,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	8,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	9,00	10. Specializzazione professionale	9,00	16. Risorse finanziarie gestite	9,00
			11. Complessità dei processi	8,00		
		38,00	-	53,00	-	44,00
	Totale punti	135,00			Importo Indennità	15.187,50

allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 11 del 16/01/2025



REGOLAMENTO

SULL'ASSETTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

(Aggiornato al CCNL 16/11/2022

Approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 11.....)

allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 11 del 16/11/2025

Sommario

PREMESSA	3
1. ISTITUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	4
2. CRITERI	4
3. CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	4
4. DURATA DELL'INCARICO	5
5. REVOCA DELL'INCARICO	5
6. TRATTAMENTO ECONOMICO	5
7. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.....	5
8. CRITERI DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI.....	6
9. RETRIBUZIONE DI RISULTATO	7
10. INCARICO AD INTERIM	7
11. COMPENSI AGGIUNTIVI AI TITOLARI DI INCARICO DI EQ	7
ALLEGATO "A" - SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8

PREMESSA

Con la sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni locali 2019/2021 in data 16 novembre 2022, gli incarichi, che nei previgenti Contratti Nazionali erano denominati "di posizione organizzativa" sono divenuti incarichi di "Elevata Qualificazione". La disciplina dell'istituto, tuttavia, si discosta poco da quella previgente. Di seguito le principali innovazioni:

- *Le posizioni di lavoro alle quali viene attribuito incarico a termine di Eq, vengono esplicitate come "di elevata responsabilità con diretta autonomia decisionale", l'art. 16 dettaglia ulteriormente le responsabilità amministrative e di risultato e le conoscenze e competenze che caratterizzano il profilo de quibus;*
- *Sulla base di tali caratteristiche le posizioni vengono sostanzialmente distinte in due tipologie:*
 - a) *Posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
 - b) *Posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità;*

La tipologia che interessa il Comune di Adro è, allo stato attuale, quella ascrivibile alla lettera a).

L'istituzione degli incarichi di EQ permette di individuare all'interno dell'attuale struttura organizzativa dell'Ente ruoli a cui attribuire responsabilità e livelli di autonomia particolari. Esse hanno, quindi, un'importanza essenziale nell'assetto strutturale e nello svolgimento dei processi operativi dell'Ente in quanto il loro scopo è quello di assicurare e presidiare il momento di cerniera tra la fase politico-decisionale e le fasi più operative dell'attività dell'ente.

La previsione degli incarichi di elevata qualificazione presuppone una equilibrata differenziazione del peso e quindi anche dei valori economici, ricercando soluzioni che sfruttino appieno l'ampio ventaglio reso disponibile dal contratto, anche al fine di offrire serie prospettive di miglioramento di carriera e di apprezzamento economico al personale della categoria dei Funzionari, attraverso una politica mirata di sviluppo delle potenzialità organizzative e gestionali dei singoli che possano essere premiate mediante il progressivo affidamento di incarichi sempre più rilevanti e complessi e maggiormente remunerati.

1. ISTITUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Per l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione, d'ora in avanti anche EQ, l'art. 16 del CCNL 16/11/2022 prevede due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. CRITERI

A mente dell'art. 5 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, spetta all'ente comunale, previo confronto coi soggetti sindacali, provvedere alla definizione dei:

- a) criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- b) criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;

3. CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Il Comune di Adro non ha in dotazione organica personale di qualifica dirigenziale, pertanto, i titolari di incarico di Elevata Qualificazione coincidono necessariamente con i Responsabili di Settore, individuati ai sensi dell'art. 109 TUEL, limitando a questi il numero di incarichi di EQ attribuibili dal Comune.

Ove le scelte organizzative dell'Ente facciano aumentare il numero od il peso delle posizioni organizzative, l'eventuale decurtazione del salario accessorio destinabile ai dipendenti dovrà essere obbligatoriamente contrattata con le OO.SS. e RSU.

L'incarico di EQ deve essere di norma conferito a dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari. Nel caso in cui tuttavia non siano in servizio dipendenti di tale Area oppure nei casi in cui, pur essendo gli stessi in servizio, non sia possibile attribuire loro un incarico *ad interim* per la carenza delle competenze professionali richieste per la specifica posizione da ricoprire, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'Area degli istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Tale facoltà è ammessa in via eccezionale salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'Area dei funzionari.

La titolarità dell'incarico di EQ viene attribuita con formale decreto motivato del Sindaco, nel quale devono essere esplicitati la durata dell'incarico ed il valore della retribuzione di posizione in godimento correlata al peso attribuito tramite il sistema di graduazione delle posizioni.

Nel caso in cui in un'Area siano presenti più dipendenti idonei a ricoprire la posizione, il Sindaco si dovrà attenere a criteri di selezione che tengano conto - rispetto alle funzioni e attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dell'esperienza acquisita nel settore

oggetto dell'incarico, delle attitudini e delle capacità professionali, dei titoli di studio pertinenti all'oggetto dell'incarico e delle valutazioni ottenute dai dipendenti selezionabili.

Nel caso in cui non vi siano all'interno dell'ente dipendenti idonei a cui attribuire l'incarico di EQ, la responsabilità di una o più aree potrà essere attribuita al Segretario comunale ai sensi dell'art. 97 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267. L'attribuzione di tale funzione al Segretario comunale deve considerarsi eccezionale e transitoria per evitare la concentrazione di poteri in capo ad un medesimo soggetto che è responsabile, altresì, della trasparenza, della prevenzione della corruzione e dei controlli successivi di regolarità amministrativa e contabile.

4. DURATA DELL'INCARICO

L'incarico deve essere conferito per un tempo minimo di almeno un anno e non può eccedere la durata massima di tre anni, in ottemperanza a quanto stabilito dall'art.18 CCNL 2019-21. L'incarico è rinnovabile con le medesime formalità di cui all'articolo precedente. Alla scadenza dell'incarico, il mancato rinnovo non necessita di motivazione.

5. REVOCA DELL'INCARICO

L'incarico è revocabile, prima della scadenza, con atto motivato del Sindaco e previa assicurazione del principio del contraddittorio:

- a) per intervenuti mutamenti organizzativi;
- b) in conseguenza di specifico accertamento di gravi inadempienze, che compromettono il raggiungimento di obiettivi strategici e/o il regolare funzionamento dei servizi;
- c) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. Per valutazione negativa ai fini della revoca si intende il conseguimento di un punteggio inferiore al 50% del punteggio massimo previsto.

L'atto di revoca comporta:

- a) la cessazione immediata dell'incarico di elevata qualificazione, con contestuale riassegnazione delle funzioni della categoria e del profilo di appartenenza;
- b) la perdita immediata della retribuzione di posizione connessa;
- c) la non attribuzione dell'indennità di risultato nel caso in cui la revoca sia avvenuta per le motivazioni di cui alle lettere b) e c) del comma precedente.

6. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico correlato al conferimento dell'incarico di EQ è composto dalla *retribuzione di posizione* sotto forma di indennità annuale erogata in ragione mensile fissa e continuativa e dalla *retribuzione di risultato* erogata sulla base dei risultati raggiunti e verificati attraverso la valutazione della performance. Le indennità citate, previste dalle vigenti norme del CCNL, assorbono tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione di quanto diversamente stabilito da norme di legge o del CCNL.

7. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Il Comune di Adro riconosce a ciascuna posizione un valore retributivo, come previsto dall'art. 17 CCNL 2019/2021, in relazione al grado di complessità delle funzioni connesse ad una specifica posizione di lavoro.

La valutazione della posizione deve essere effettuata in astratto e prima del conferimento della posizione organizzativa, su parametri di carattere oggettivo, legati, cioè, a criteri valutativi slegati dalla soggettività del dipendente incaricato di assolvere alle funzioni ad essa connesse.

Alla luce di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali, la graduazione delle posizioni deve essere adeguata nell'ambito del valore minimo di € 5.000 e di quello massimo di € 18.000 nel caso di assegnazione dell'incarico a personale dipendente appartenente all'area dei funzionari. Nel caso di assegnazione di posizione a personale dell'area degli istruttori, la retribuzione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

Il valore delle posizioni viene ridefinito complessivamente ogni volta che l'Ente procede alla riorganizzazione o per ciascuna delle posizioni interessate, nei casi in cui si modifichi l'attribuzione di funzioni e responsabilità di alcune di esse.

Il conferimento della titolarità della posizione può avvenire in assenza della definizione dell'ammontare, qualora debba essere definito per la prima volta oppure ridefinito, in conseguenza di mutamenti organizzativi.

8. CRITERI DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI

La pesatura delle singole posizioni organizzative, ed il correlato importo della retribuzione, vengono individuati dalla Giunta comunale, su proposta dell'Organismo indipendente di Valutazione, sulla base della valutazione di criteri e sub-criteri oggettivi, riassunti nella scheda di cui all'allegato A) e di seguito descritti:

- a) Collocazione nella struttura e dinamiche relazionali;
- b) Complessità organizzativa
- c) Complessità gestionale

Il giudizio sui singoli criteri viene espresso attraverso l'attribuzione di un punteggio.

Sulla base del punteggio raggiunto, spetterà poi al Sindaco, con il supporto della Giunta Comunale, adottare il decreto di individuazione della responsabilità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

C1. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA E DINAMICHE RELAZIONALI (dell'Area per l'Amministrazione in rapporto alla programmazione complessiva ed agli obiettivi prefissati annualmente): PUNTEGGIO MAX 50 PT

C2. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA PUNTEGGIO MAX 60 PT

C3. COMPLESSITA' GESTIONALE PUNTEGGIO MAX 50

Per ciascuno dei sub-criteri afferenti ai tre criteri testé citati possono essere attribuiti al massimo n. 10 punti.

Vengono attribuiti fino a n.10 punti supplementari per il conferimento di ciascuno dei seguenti incarichi:

- a) Vicesegretario comunale;

b) Datore di lavoro;

L'attribuzione di punti aggiuntivi in accordo con le lettere a) e b) di cui al precedente periodo, non può comportare, in ogni caso, l'attribuzione di un'indennità superiore al massimo previsto.

L'importo dell'indennità di posizione è commisurato al punteggio raggiunto in maniera direttamente proporzionale.

La graduazione di ciascuna delle posizioni viene effettuata prendendo a riferimento la copertura dell'incarico a tempo pieno, per complessive nr. 36 ore/settimanali.

In caso di titolarità di incarico di EQ a tempo parziale, l'importo della retribuzione di posizione deve essere proporzionato alle ore settimanali effettivamente svolte, salvo diversa previsione normativa o contrattuale.

In ogni caso, l'erogazione dell'indennità di posizione potrà essere riproporzionata rispetto a quanto previsto in base alla pesatura, in caso di indisponibilità di risorse finanziarie e/o al fine di non determinare decurtazioni significative del fondo risorse decentrate.

9. RETRIBUZIONE DI RISULTATO

In conformità con le prescrizioni normative e contrattuali, ad ogni titolare di incarico di EQ viene riconosciuta una retribuzione di risultato annuale, in ragione del grado e delle modalità di realizzazione delle performance attribuite, sia individualmente, sia con riferimento al settore di competenza, sia in ragione del contributo prestato per il conseguimento delle dell'Ente nel suo complesso, secondo le prescrizioni ed i criteri contenuti nel vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance, al quale si rimanda.

10. INCARICO AD INTERIM

Nell' ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altra Area/servizio, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell' ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l' incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim.

11. COMPENSI AGGIUNTIVI AI TITOLARI DI INCARICO DI EQ

Ai titolari di Posizione Organizzativa, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati gli ulteriori trattamenti accessori previsti dall'art. 20 del CCNL del 16/11/2022 (*indennità di vigilanza; compensi ISTAT, compensi per lavoro straordinario elettorale, incentivi per funzioni tecniche, compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali*), e comunque nel rispetto del sistema di perequazione - mediante abbattimento della retribuzione di risultato in percentuali progressive - previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Adro.

ALLEGATO "A" - SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il punteggio minimo realizzabile è pari a 50, cui corrisponde l'indennità minima di 5.000,00 euro, il punteggio massimo realizzabile è pari a n. 160, cui corrisponde l'indennità massima di 18.000,00 euro. Lo stesso criterio si applica, con i range previsti, nel caso eccezionale di attribuzione di incarico di EQ a istruttore.

a) Collocazione nella struttura		b) Complessità organizzativa		c) Responsabilità gestionali	
Criteria	punti	Criteria	punti	Criteria	punti
1. Apicalità della posizione		6. Attività intersettoriali gestite		12. Responsabilità amministrativa	
2. Personale assegnato		7. Autonomia funzionale		13. Responsabilità civile	
3. Relazioni interne ed esterne		8. Specificità delle cognizioni		14. Responsabilità penale	
4. Poliedricità della funzione		9. Attività di studio e ricerca		15. Capitoli di bilancio gestiti	
5. Supporto agli organi dell'ente		10. Specializzazione professionale		16. Risorse finanziarie gestite	
Totale		11. Complessità dei processi		Totale	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Adro, 20.01.2025

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line, sul sito informatico di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1, Legge 69/2009, per rimanervi 15 giorni consecutivi dal 20.01.2025 (Rep. 20)



IL MESSO COMUNALE
BELLINI CINZIA

COMUNICAZIONE/ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio comunale on line e pubblicata nel sito informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 20.01.2025.

Essa è stata nella medesima data di inizio pubblicazione comunicata ai Capigruppo consiliari, per gli effetti previsti dall'art. 125, comma 1, D.L.vo 18.08.2000, n. 267

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del T.U. n. 267/2000).

è divenuta esecutiva il _____, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del T.U. n. 267/2000);

Dalla residenza Comunale, li _____

LA SEGRETARIA COMUNALE

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. 07.08.1990 n. 241 si avverte che contro il presente atto gli interessati possono presentare ricorso, entro 60 giorni dalla notifica, al TAR di Brescia nei termini e nei modi previsti dall'art. 2 e seguenti della Legge 06.12.1971, n. 1034, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato.