

ORIGINALE

COMUNE DI ADRO
PROVINCIA DI BRESCIA
C.AP. 25030 – Cod. Fisc. 82000850170

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 91

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 (ART. 6 D.LGS. 165/2001) -PIANO OCCUPAZIONALE 2023.

L'anno duemilaventitre addì 20 del mese di Luglio alle ore 18,50 convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze nelle persone dei signori:

01. ROSA PAOLO	SINDACO	PRESENTE
02. LANCINI DANILO OSCAR	VICE SINDACO	ASSENTE
03. GALLI PATRIZIA	ASSESSORE	PRESENTE
04. ANTONELLI LORENZO	ASSESSORE	PRESENTE
05. DELBARBA MOIRA	ASSESSORE	ASSENTE

Assiste il Vice Segretario Comunale DOTT. NICOLA MUSCARI TOMAJOLI

Il Signor Paolo Rosa, nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 (ART. 6 D.LGS. 165/2001) -PIANO OCCUPAZIONALE 2023.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE in toto:

- la delibera di G.C. n. 24 del 06.03.2023 con la quale è stato approvato il fabbisogno di personale relativamente al triennio 2023-2025;
- La delibera di G.C. n. 46 del 06.04.2023 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di classificazione del personale a seguito del nuovo CCNL 2019-2021 del 16.11.2022;
- La delibera di G.C. n. 77 del 25.05.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025 che ha assorbito la delibera di G.C. n. 24 del 06.03.2023 che approvava il fabbisogno di personale del relativo triennio;

VISTI:

- l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, cosiddetto "Decreto Crescita", convertito nella L. 28 giugno 2019, n. 58, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, prevedendo la possibilità di incremento delle capacità assunzionali degli enti rientranti nei parametri di virtuosità definiti dalla norma stessa fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e all'art. 1, commi 557 e 562, della L. n. 296/2006, anche ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", nonché la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13.5.2020 (G.U. 11.9.2020), contenenti la disciplina applicativa e di dettaglio del suddetto art. 33;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 04/05/2023 con la quale si è provveduto ad approvare il rendiconto della gestione dell'anno finanziario 2022;

CONSIDERATO che dal 1 aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo CCNL 2019-2021 e, a partire da quella data e fino al 31.12.2025, gli Enti possono attivare le procedure valutative straordinarie per i passaggi di area previste all'art. 13 del citato CCNL, c.d. procedura transitoria o progressioni verticali "in deroga";

RILEVATO che in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo capoverso, del D.Lgs. n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale i passaggi di area potranno avvenire con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL 2019-2021;

RITENUTO di applicare per l'anno 2023, l'attivazione della progressione verticale "in deroga" ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 2019-2021, al personale dipendente del Comune di Adro per i seguenti posti, come si evince dall'allegata scheda:

- N. 1 posto nella ex cat. D1 ora area dei Funzionari di "Funzionario amministrativo Bibliotecario" dalla ex Cat. C2 ora Area degli Istruttori, ad esaurimento, nel Settore Servizi Generali;

- N. 1 posto nella ex cat. D1 ora area dei Funzionari di “Funzionario Amministrativo Contabile” dalla ex Cat. C4 ora Area degli Istruttori ad esaurimento nel Settore Finanziario;

CONSIDERATO che le progressioni di cui al comma 6, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL;

RITENUTO che nel Settore tecnico è necessaria una riorganizzazione alla luce anche dell'entrata in vigore del Codice dei Contratti Pubblici:

accorpate i servizi LL.PP/MANUTENZIONI con i seguenti uffici:

- Ufficio LL.PP
- Ufficio gare e appalti
- Ufficio gestione patrimonio mobile/immobile
- SUAP/Commercio
- Ufficio Operatori ecologici
- Ufficio Operatori tumulatori

Ampliare i servizi URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA anche con OPERE STRATEGICHE con i seguenti uffici:

- Ufficio Urbanistica
- Ufficio Edilizia Privata
- Ufficio di Piano

RITENUTO pertanto necessario procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e definire la programmazione del fabbisogno di personale contestualmente alla ricognizione del personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12 Marzo 1999, n. 68 (assunzione non rientrante tra le quote assunzionali nè nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 57 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e smi);

RITENUTO pertanto, nelle more del rinnovato processo organizzativo e assunzionale dei Settori di questo Ente, aggiornare/modificare quanto previsto negli anni 2023/2025, con Delibera di G.C. n. 24/2023 succitata, riepilogando nel modo seguente:

ANNO 2023

- di n. 1 posto di Istruttore di vigilanza Agenti di P.L. – ex Cat. C – ora Area degli Istruttori, presso il Settore Polizia Locale – con contratto a tempo pieno;

Progressioni verticali in deroga:

- N. 1 posto nella ex cat. D1 ora area dei Funzionari di "Funzionario amministrativo Bibliotecario" dalla ex Cat. C2 ora Area degli Istruttori, ad esaurimento, nel Settore Servizi Generali;
- N. 1 posto nella ex cat. D1 ora area dei Funzionari di "Funzionario Amministrativo Contabile" dalla ex Cat. C4 ora Area degli Istruttori ad esaurimento nel Settore Finanziario;

è stato assunto N. 1 di Istruttore Amministrativo Geometra ex Cat C1 ora area degli Istruttori, dal 15/07/2023 tramite utilizzo graduatoria concorsuale di altro ente, presso il Settore Tecnico, servizi; Urbanistica/Edilizia privata e Opere Strategiche, già dipendente da diversi anni nello stesso Settore ricoprendo la posizione giuridica della ex Cat. B3, ora Area degli operatori esperti;

CONSIDERATO che nelle progressioni verticali i passaggi sono stati effettuati nel rispetto dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 che prevede la riserva del 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno;

VISTI i prospetti allegati della dotazione organica, allegato A);

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RICHIAMATO altresì i C.C.N.L. vigenti comparto Regioni-Autonomie Locali ed il C.C.N.L. funzioni locali;

PRESO ATTO che è stata fornita e ampiamente discussa la dovuta informazione preventiva alle OO.SS. territoriali in merito al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il parere del Revisore Unico dei Conti reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO l'art. 31, comma 2, del vigente Statuto Comunale;

ACQUISITI gli allegati pareri favorevoli tecnico e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n.267/200, dalla Responsabile di P.O del Settore Finanziario;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1. **DI PRENDERE** atto delle premesse del presente atto che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte per farne parte integrante del dispositivo;
2. **DI INTEGRARE** la delibera di G.C. 24 del 06.03.2023 accorpata al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) già approvato con delibera di G.C. n. 77 del 25.05.2023 prevedendo:

- DI ADEGUARE il Settore Tecnico nel seguente modo alla luce anche dell'entrata in vigore del Codice dei Contratti Pubblici:

accorpate i servizi LL.PP/MANUTENZIONI con i seguenti uffici:

- Ufficio LL.PP
- Ufficio gare e appalti
- Ufficio gestione patrimonio mobile/immobile
- SUAP/Commercio
- Ufficio Operatori ecologici
- Ufficio Operatori tumulatori

Ampliare i servizi URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA anche con OPERE STRATEGICHE con i seguenti uffici:

- Ufficio Urbanistica
- Ufficio Edilizia Privata
- Ufficio di Piano

3. **DI AGGIORNARE** la dotazione organica e la programmazione di personale, di cui alla precedente delibera di fabbisogno di personale 2023-2025, come segue:

ANNO 2023

- di n. 1 posto di Istruttore di vigilanza Agenti di P.L.— ex Cat. C — ora Area degli Istruttori, presso il Settore Polizia Locale — con contratto a tempo pieno;

-

Progressioni verticali in deroga:

- N. 1 posto nella ex cat. D1 ora area dei Funzionari di "Funzionario amministrativo Bibliotecario" dalla ex Cat. C2 ora Area degli Istruttori, ad esaurimento, nel Settore Servizi Generali;
- N. 1 posto nella ex cat. D1 ora area dei Funzionari di "Funzionario Amministrativo Contabile" dalla ex Cat. C4 ora Area degli Istruttori ad esaurimento nel Settore Finanziario;

è stato assunto N. 1 di Istruttore Amministrativo Geometra ex Cat C1 ora area degli Istruttori, dal 15/07/2023 tramite utilizzo graduatoria concorsuale di altro ente, presso il Settore Tecnico, servizi; Urbanistica/Edilizia privata e Opere Strategiche;

4. **DI DARE** atto che nelle progressioni verticali i passaggi sono stati effettuati nel rispetto dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 che prevede la riserva del 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno;
5. **DI PRENDERE** atto che le progressioni di cui al comma 6, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL;

6. **DI APPROVARE** l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentati i settori, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (*numero, categoria, profilo professionale, ecc.*), compresa la previsione di eventuali posizioni organizzative, All. A;
7. **DI DARE ATTO** che le priorità sopra individuate potranno essere riviste nel caso in cui si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, purché venga rispettato il limite collegato alla spesa di personale;
8. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alle OO.SS. e alle RSU per la necessaria informazione;
9. **DI DARE MANDATO** all'ufficio competente per la pubblicazione del presente atto in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i;
10. **DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Successivamente, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, stante l'urgenza di dare attuazione al presente provvedimento:

DELIBERA

11. **DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. NICOLA MUSCARI TOMAJOLI



IL SINDACO
PAOLO ROSA



Parere n. 79 alla delibera di Giunta Comunale

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 (ART. 6 D.LGS. 165/2001) - PIANO OCCUPAZIONALE 2023.

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.Leg.vo 18.08.2000, n.267, TESTO UNICO SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI.

PARERE TECNICO

Il Responsabile di P.O. del Settore Finanziario, dott.ssa Sara Mazzotti;

Vista la proposta di delibera ed esaminati gli atti sui quali la stessa si basa;

Visto il bilancio di previsione approvato con delibera Consiliare n. 10 del 27/03/2023;

Esprime, per quanto di competenza, parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica;



Il Responsabile di P.O. del Settore Finanziario
Dott.ssa Mazzotti Sara

Sara Mazzotti

Adro, li 19/07/2023

PARERE CONTABILE

Il Responsabile di P.O. del Settore Finanziario, dott.ssa Sara Mazzotti;

Vista la proposta di delibera ed esaminati gli atti sui quali la stessa si basa;

Visto il bilancio di previsione approvato con delibera Consiliare n. 10 del 27/03/2023;

Visto l'art. 153, comma 5 del D.Leg.vo 18.08.2000 n.267;

Visto il regolamento di contabilità;

Esprime parere FAVOREVOLE, in merito alla regolarità contabile, per quanto di competenza;



Il Responsabile di P.O. del Settore Finanziario
Dott.ssa Mazzotti Sara

Sara Mazzotti

Adro, li 19/07/2023

Allegato alla delibera Giunta Comunale N° 31 del 20/07/2023

Il Responsabile di P.O. del Settore Finanziario
Dott.ssa Sara Mazzotti

Sara Mazzotti



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Nicola Mascari Tomajoli

Nicola Mascari Tomajoli

Allegato alla delibera Giunta Comunale N° 81 del

20/04/2023

Il Responsabile di **Settore Finanziario**
Dott.ssa Sara Mazzotti

Sara Mazzotti



**COMUNE DI
ADRO**

PROVINCIA DI BRESCIA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Nicola Muscarel Tomajoli

Nicola Muscarel Tomajoli

VERBALE del 19/07/2023

Oggetto: parere dell'organo di revisione sull'aggiornamento al piano triennale fabbisogno di personale 2023-2025 (art. 6 d.lgs. 165/2001) - piano occupazionale 2023.

Il sottoscritto Dr. Alessandro Brianza, Revisore dei Conti presso il Comune di Adro:

Premesso:

- Che l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che tali eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visti:

- I commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;
- L'art. 1, comma 557 quater della Legge n. n. 296/2006, che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione e di conseguenza triennio 2011/2013;
- l'art. 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 ed in particolare il comma 3 secondo cui le previsioni di cui alla lettera a) del comma 1 del medesimo art. 14-bis si applicano a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del citato decreto;
- l'art. 3, comma 5-sexies, del citato decreto-legge n. 90 del 2014 secondo cui «Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over»;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

Esaminata

- la delibera n. 24 del 06/03/2023 ad oggetto: "Approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2023-2025 - piano occupazionale 2023" con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 recepito integralmente nel PIAO 2023-2025 di recente approvazione, con delibera di Giunta n. 77 del 25 Maggio 2023;
- Esaminata la proposta di delibera della Giunta Comunale ad oggetto "aggiornamento al piano triennale fabbisogno di personale 2023-2025 (art. 6 d.lgs. 165/2001)piano occupazionale 2023";

Dato atto della normativa richiamata nel progetto di deliberazione citato e dell'attività di ricognizione effettuata circa l'avvenuto rispetto dei presupposti normativi;

Considerato:

che il Piano Triennale del Fabbisogno deve essere adottato annualmente e periodicamente può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

che l'eventuale modifica in corso di anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

che ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

che dal 1 aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 che ha introdotto le c.d. progressioni verticali "in deroga", come previsto dall'art. 13 del suddetto CCNL;

Visti

il parere di regolarità tecnica rilasciato dalla Responsabile di P.O. del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 2 e art 147 bis del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto legislativo n. 267/2000 e sue s.m.i., attestanti la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa posta in essere con il presente atto;

il parere di regolarità contabile rilasciato dalla Responsabile di P.O. del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e art 147 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto legislativo n. 267/2000 e sue s.m.i., attestante la regolarità e la correttezza contabile del presente atto;

VERIFICATO che le spese del personale calcolate per il triennio 2023-2025, tenuto conto della presente deliberazione e calcolate secondo il combinato disposto dell'art. 1, comma 557 e 557-quater della L. 296/2006, risultano contenute entro la spesa del triennio 2011-2013;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs 267/2000

Il sottoscritto Revisore

Formula PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta di deliberazione relativa all'aggiornamento al piano triennale fabbisogno di personale 2023-2025 (art. 6 d.lgs. 165/2001) - piano occupazionale 2023";

Si recepisce l'aggiornamento oggetto della proposta di delibera di cui sopra e si conferma in toto il parere già espresso precedentemente alla delibera di approvazione del fabbisogno del personale 2023/2025, verbale del 02/03/2023.

Cantù, 19 luglio 2023

L'ORGANO DI REVISIONE

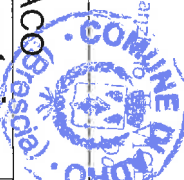
Dr. Alessandro Brianza



Il Responsabile di P.O. del Settore Finanziario

Dott.ssa Sara Mazzotti

Sara Mazzotti



SEGRETERIA REGIONALE
N. 1014
N. 1014
N. 1014

Atto di deliberazione Giunta Comunale N. 91 del 25/07/2024

DOTAZIONE ORGANICA E NUOVE ASSUNZIONI ANNI 2023/2024/2025 ALLEGATO 6

SETTORE SERVIZI GENERALI

RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA INDIVIDUATO TRAMITE DECRETO DEL SINDACO

SERVIZI	Funzionario di E.Q. Ex CAT D	Area degli Istruttori Ex CAT. C	Area degli Operatori esperti Ex CAT.B3 GIURIDICA	Area degli operatori esperti Ex CAT.B1 GIURIDICA		
DEMOGRAFICI/STATO CIVILE/LEVA/ELETTORATO - Ufficio Stato Civile Leva - Ufficio Demografici Elettorale	1 Funzionario di E.Q. Specialista in attività amministrative. (coperto)	1 Istruttore Amministrativo servizi demografici (coperto)	1 Collaboratore Amministrativo servizi demografici (coperto)			
SERVIZI SOCIALI	1 Assistente Sociale (coperto)	/	/			
AFFARI GENERALI/SEGRETERIA - Ufficio Segreteria/Gestione giuridica personale - Ufficio Protocollo - Ufficio Cultura / P.I. / Gestione amministrativa cim. -Ufficio Messi		1 Istruttore Amministrativo Segreteria (coperto)	1 Collaboratore Amministrativo Messo (coperto)			
BIBLIOTECA	1 Funzionario amministrativo Bibliotecario (da coprire 2023 progress. Verticale in deroga)	1 Istruttore Amministrativo Bibliotecario (ad esaurimento) (coperto)	/			

**SETTORE FINANZIARIO
RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA INDIVIDUATO TRAMITE DECRETO DEL SINDACO**

SERVIZI	Funzionario di E.Q. Ex CAT D	Area degli Istruttori Ex CAT. C	Area degli Operatori esperti Ex CAT. B3 GIURIDICA	Area degli operatori esperti Ex CAT.B1 GIURIDICA	
CONTABILI - Ufficio Ragioneria contabilità - Ufficio Economato acquedotto e pagamenti - Trattamento economico del personale – reversali - Ufficio CED	1 Funzionario di E.Q. specialista in attività amministrativa e contabile ed esperto in materie giuridiche (coperto)	1 Istruttore amministrativo contabile (coperto)	1 Collaboratore Amministrativo contabile (coperto)		
TRIBUTARI - Ufficio tributi - Ufficio accertamenti tributari	1 Funzionario amministrativo contabile (da coprire 2023 progress. Verticale in deroga	1 Istruttore amministrativo contabile ad esaurimento (coperto)	/	/	
		1 Istruttore amministrativo contabile (coperto)			

**SETTORE TECNICO
RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA INDIVIDUATO TRAMITE DECRETO DEL SINDACO**

SERVIZI	Funzionario di E.Q. Ex CAT D	Area degli Istruttori Ex CAT. C	Area degli Operatori esperti Ex CAT. B3 GIURIDICA	Area degli operatori esperti Ex CAT.B1 GIURIDICA	
LL.PP. /MANUTENZIONI - Ufficio LL.PP - Ufficio gare e appalti - Ufficio gestione patrimonio mobile/immobile - SUAP/Commercio - Ufficio Operatori ecologici - Ufficio Operatori tumulatori		1 Istruttore Amministrativo Tecnico (coperto) 1 Istruttore Amministrativo Tecnico (coperto)			
URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA E OPERE STRATEGICHE - Ufficio Urbanistica - Ufficio Edilizia Privata - Ufficio di Piano	1 Funzionario di E.Q. Architetto (coperto) – Lex 68/99	/ 1 Istruttore Amministrativo Geometra (coperto)	1 Collaboratore amministrativo tecnico (coperto)	/	/

SETTORE POLIZIA LOCALE					
RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA INDIVIDUATO TRAMITE DECRETO DEL SINDACO					
SERVIZI	Funzionario di E.Q. Ex CAT D	Area degli Istruttori Ex CAT. C	Area degli Operatori esperti Ex CAT. B3 GIURIDICA	Area degli operatori esperti Ex CAT.B1 GIURIDICA	
POLIZIA LOCALE - Ufficio Polizia Locale – Sicurezza - Ufficio Polizia Locale – Territorio e viabilità - Ufficio Polizia Locale Amministrativa – Autorizzazioni	1 Funzionario di E.Q. Comandante di P.L. (coperto)	3 Agenti PL (coperti) 1 Agente PL (da coprire 2023)			

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Adro, 21.07.2023

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line, sul sito informatico di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1, Legge 69/2009, per rimanervi 15 giorni consecutivi dal 21.07.2023 (Rep 519)



IL MESSO COMUNALE
GALLERINI NAZZARENA

[Handwritten signature]

COMUNICAZIONE/ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio comunale on line e pubblicata nel sito informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 21.07.2023
Essa è stata nella medesima data di inizio pubblicazione comunicata ai Capigruppo consiliari, per gli effetti previsti dall'art. 125, comma 1, D.L.vo 18.08.2000, n. 267
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del T.U. n. 267/2000).
- è divenuta esecutiva il _____, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del T.U. n. 267/2000);

Dalla residenza Comunale, li _____

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. 07.08.1990 n. 241 si avverte che contro il presente atto gli interessati possono presentare ricorso, entro 60 giorni dalla notifica, al TAR di Brescia nei termini e nei modi previsti dall'art. 2 e seguenti della Legge 06.12.1971, n. 1034, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato.