

ORIGINALE

COMUNE DI ADRO
PROVINCIA DI BRESCIA
C.AP. 25030 – Cod. Fisc. 82000850170

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 71

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010.

L'anno duemilaventitre addì 25 del mese di Maggio alle ore 18,00 convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze nelle persone dei signori:

01. ROSA PAOLO	SINDACO	PRESENTE
02. LANCINI DANILO OSCAR	VICE SINDACO	ASSENTE
03. GALLI PATRIZIA	ASSESSORE	PRESENTE
04. ANTONELLI LORENZO	ASSESSORE	PRESENTE
05. DELBARBA MOIRA	ASSESSORE	PRESENTE

Assiste il Vice Segretario Comunale DOTT. NICOLA MUSCARI TOMAJOLI

Il Signor Paolo Rosa, nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 57 "Pari opportunità" del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della legge 183/2010, il quale dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

CONSIDERATO:

- che il medesimo articolo stabilisce che il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;
- Che i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

PRESO ATTO CHE:

- con note prot. 5966/2021 e 8595/2022, la Consigliera di Parità della Provincia di Brescia ha sollecitato la nomina dei componenti del CUG del Comune di Adro;
- alla richiesta inoltrata alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione non è seguita alcuna indicazione in merito alla composizione del CUG del Comune di Adro;
- alla richiesta inoltrata ai dipendenti non è seguita alcuna candidatura pertanto bisognerà individuare coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

ATTESO che il CUG ha durata quadriennale ed i relativi componenti, se in servizio, espletano le loro funzioni fino alla nomina dei nuovi e che gli stessi possono essere rinnovati una sola volta;

RITENUTO di Individuare come componenti del CUG del Comune di Adro, per il quadriennio 2023 — 2027, i seguenti dipendenti:

Membri effetti

Patti Daniela – Presidente

Zanardelli Michela

Piva Alberto

Membri supplenti

Ghezzi Elena

Uberti Sabrina

Massetti Mirko

Segretario verbalizzante la Sig. Mascolino Giulia

DATO ATTO che:

- entro 30 giorni dall'esecutività del presente atto verrà predisposto e sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale apposito Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Adro;

RILEVATO che la costituzione formale del CUG rientra nella competenza della Giunta Comunale mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina ai sensi del punto 3.1.3 della direttiva richiamata;

RITENUTO pertanto di conformarsi alla direttiva del 04/03/2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTA la direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico- finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile di P.O. del Settore Servizi Generali;

CON voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. DI ISTITUIRE per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010, ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04/03/2011;
2. DI STABILIRE che il C.U.G. sia composto come segue:

Membri effetti

Patti Daniela – Presidente

Zanardelli Michela

Piva Alberto

Membri supplenti

Ghezzi Elena

Uberti Sabrina

Massetti Mirko

Segretario verbalizzante la Sig. Mascolino Giulia

3. DI DARE atto che il Responsabile di P.O. del Settore Servizi Generali provvederà alla nomina dei componenti del CUG;

4. DI DARE atto altresì che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
5. DI STABILIRE che dal presente atto non possono derivare nuovi o maggiori oneri a carico dell'Ente
6. DI COMUNICARE la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18/08/2000 n. 267.
7. DI COMUNICARE il presente atto a tutti i componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Adro, alle OO.SS. e alla Consiglieria di Parità della Provincia di Brescia;

Successivamente, con separata votazione per alzata di mano ed esito unanime e palese, la Giunta Comunale,

DELIBERA

8. DI APPROVARE la presente delibera immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. NICOLA MUSCARI TOMAJOLI



IL SINDACO
PAOLO ROSA



OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010

Parere ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267 del 18.08.2000, Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali

*****PARERE TECNICO*****

Il sottoscritto, Bravi dott. Alessio, Responsabile di P.O. Settore Servizi Generali;

Vista la proposta di Delibera di cui sopra ed esaminati gli atti sui quali la stessa si basa;

Attesa la regolarità tecnica e amministrativa della delibera in oggetto;

Esprime parere tecnico POSITIVO in merito alla regolarità tecnica, per quanto di propria competenza;

Adro , 23.05.2023



**IL RESPONSABILE DI P.O.
SETTORE SERVIZI GENERALI
BRAVI DOTT. ALESSIO**

Allegato alla delibera Giunta Comunale N° 41 del 25/05/2023

**RESPONSABILE DI P.O.
DEL SETTORE SERVIZI GENERALI
(Bravi Dott. Alessio)**



**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Nicola Muscarelli Tomajoli**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Adro, 26.05.2023

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line, sul sito informatico di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1, Legge 69/2009, per rimanervi 15 giorni consecutivi dal 26.05.2023 (Rep. 386)



IL MESSO COMUNALE
GALLERINI NAZZARENA

COMUNICAZIONE/ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio comunale on line e pubblicata nel sito informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 26.05.2023
Essa è stata nella medesima data di inizio pubblicazione comunicata ai Capigruppo consiliari, per gli effetti previsti dall'art. 125, comma 1, D.L.vo 18.08.2000, n. 267
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del T.U. n. 267/2000).
- è divenuta esecutiva il _____, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del T.U. n. 267/2000);

Dalla residenza Comunale, li _____

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. 07.08.1990 n. 241 si avverte che contro il presente atto gli interessati possono presentare ricorso, entro 60 giorni dalla notifica, al TAR di Brescia nei termini e nei modi previsti dall'art. 2 e seguenti della Legge 06.12.1971, n. 1034, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato.