



# COMUNE DI ADRO

PROVINCIA DI BRESCIA

*Ad. 28/2/2022*

**DETERMINA N. 52 DEL 28/02/2022**

**OGGETTO: PROGRESSIONE VERTICALE DI PERSONALE DIPENDENTE A POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 NEL SETTORE FINANZIARIO E NEL SETTORE SERVIZI GENERALI. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE E GRADUATORIA FINALE.**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

- **PREMESSO** che:
  - con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 10/02/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i, nonché la relativa nota di aggiornamento del DUP;
  - con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 24.02.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, ai sensi del paragrafo 10 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (allegato 4/1 al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.);
- **RICHIAMATO** il Decreto Sindacale protocollo n. 16774/2021 del 29.12.2021, con il quale è stato nominato il Responsabile del Settore Finanziario;
- **DATO ATTO** che il Responsabile di questo Settore viene individuato anche quale responsabile gestionale per la spesa in oggetto;
- **RICHIAMATE:**
  - la deliberazione della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024 e il Piano occupazione 2022 nella quale è stato previsto anche l'istituto della progressione verticale di cui alle delibere di G.C. n. 114 del 13.12.2021 e n. 121 del 20.12.2021;
  - la delibera di G.C. n. 108 del 25.11.2021 di approvazione del regolamento per le progressioni verticali a seguito della conversione in legge con modificazioni del D.L. 80/2021 in Legge 113/2021, che ha disciplinato la procedura comparativa per le progressioni verticali interne dell'Ente così come previsto dall'art. 3 della citata Legge 113/2021;
  - la determina n. 2 del 17.01.2022, con la quale è stata approvata la procedura comparativa per la progressione verticale di personale dipendente a posti di "Istruttore Amministrativo" Cat. C – Posizione economica C1, prevedendo l'avviso di indizione alle selezioni e lo schema di domanda;

-la determina n. 4 del 20.01.2022 con la quale è stata nominata la commissione e sono stati determinati i criteri di valutazione per lo svolgimento delle selezioni;

- PRESO ATTO che Commissione Giudicatrice ha concluso i propri lavori e ha trasmesso tutti gli atti della procedura comparativa unitamente al verbale redatto per i provvedimenti di competenza, allegato alla presente determinazione e conservati agli atti di questo settore, ma non vengono pubblicati in quanto atti endoprocedimentali;
- VISTO che dal predetto verbale risultano idonei per la progressione verticale oggetto della presente procedura i seguenti candidati con il relativo punteggio:

<b>N</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
1	NABONI	IRMA ELISABETTA	38/40
2	MASCOLINO	GIULIA	36/40
3	BONETTI	PATRIZIA	35/40

- VISTI:
- Il D.P.R. 9/5/1994 n. 487 e ss.mm.ii;
- L'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000;
- Il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il CCNL in vigore;
- il vigente regolamento di contabilità;

#### RICORDATO:

- che sarà sottoscritto il relativo contratto di lavoro nel quale sarà esonerato il periodo di prova, art. 20 del CCNL 2016/2018,
- che, secondo il parere ARAN n. CFC52A, lo stesso non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente mantenendo la propria situazione inalterata pertanto l'attuale disciplina selettiva delle progressioni verticali conferma la possibilità di riconoscere la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti;
- VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario Muscari Tomajoli dott. Nicola, in ordine alla regolarità contabile in merito alla proposta di determinazione in oggetto, come allegato all'originale dell'atto;
- VERIFICATA infine la regolarità tecnica del presente provvedimento;
- Tutto ciò premesso;

#### DETERMINA

1. DI APPROVARE il verbale della Commissione della procedura comparativa per la progressione verticale di personale dipendente per i posti di Istruttore Amministrativo, Categoria C, posizione economica C1, nel Settore Finanziario e nel Settore Servizi Generali, allegato alla presente e conservato agli atti di questo Settore, ma non viene pubblicato in quanto atto endoprocedimentale;

2. DI APPROVARE, sulla base delle risultanze, la graduatoria finale della procedura comparativa per la progressione verticale di personale dipendente per i posti di "Istruttore Amministrativo", Categoria C, posizione economica C1, nel Settore Finanziario e nel Settore Servizi Generali, nel seguente modo e di seguito elencati:

#### GRADUATORIA FINALE

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	NABONI	IRMA ELISABETTA	38/40
2	MASCOLINO	GIULIA	36/40
3	BONETTI	PATRIZIA	35/40

3. DI COLLOCARE presso:
- o Il Settore Finanziario le dipendenti: Naboni Irma Elisabetta e Bonetti Patrizia;
  - o Il Settore Servizi Generali la dipendente: Mascolino Giulia;
4. DI INQUADRARE le dipendenti nella nuova categoria acquisita a seguito di progressione verticale di "Istruttore Amministrativo" Cat. C – posizione Economica C1, a tempo pieno e indeterminato, a partire dal 01.03.2022, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro nel quale sarà esonerato il periodo di prova, art. 20 del CCNL 2016/2018, e che, secondo il parere ARAN n. CFC52A, lo stesso non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente, mantenendo la propria situazione inalterata pertanto l'attuale disciplina selettiva delle progressioni verticali conferma la possibilità di riconoscere la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti;
5. DI STABILIRE che il nuovo inquadramento contrattuale dovrà assorbire e mantenere invariata la retribuzione già maturata, apportando adeguamenti di voce accessoria salariale individuata esclusivamente in un assegno ad personam, ove si riscontrassero difformità retributive peggiorative per il dipendente che ha conseguito la progressione verticale rispetto al maturato della progressione orizzontale percepita nella qualifica inferiore; tali difformità retributive saranno finanziate dai risparmi del Fondo delle Risorse Decentrate conseguiti a seguito della procedura di progressione verticale;
6. DI DARE ATTO CHE:
- che l'esecuzione della presente determina è subordinata alle direttive politiche che l'Amministrazione Comunale vorrà impartire al fine del rispetto delle norme in materia di contabilità degli enti locali contenute soggetto alle disposizioni di legge in materia di finanza locale e specificatamente al conseguimento del pareggio di bilancio di cui alla Legge n. 234 del 30.12.2021, pubblica sulla G.U. del 31.12.2021 (Legge di Bilancio 2022);
  - ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, come modificata dalla Legge n. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. n. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso unicamente al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia sezione di Brescia nel termine di decadenza di 30 giorni decorrenti dall'ultimo di pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, ai sensi degli artt. 119 e 120 del d. lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo).

IL VICE SEGRETARIO  
RESPONSABILE DI P.O. DEL SETTORE FINANZIARIO  
DOTT. NICOLA MUSCARI TOMAJOLI



# COMUNE DI ADRO

PROVINCIA DI BRESCIA

PROGRESSIONE VERTICALE DI PERSONALE DIPENDENTE A POSTI DI  
"ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1  
NEL SETTORE FINANZIARIO E NEL SETTORE SERVIZI GENERALI.

## GRADUATORIA FINALE

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO	SETTORE
1	NABONI	IRMA ELISABETTA	38/40	FINANZIARIO
2	MASCOLINO	GIULIA	36/40	SERVIZI GENERALI
3	BONETTI	PATRIZIA	35/40	FINANZIARIO