

Prot. 638/2022 del 18/01/2022



COMUNE DI ADRO
PROVINCIA DI BRESCIA

DETERMINA N. 1 DEL 17/01/2022

OGGETTO: PROGRESSIONE VERTICALE PERSONALE DIPENDENTE DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE" CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 NEL SETTORE FINANZIARIO. NOMINA COMMISSIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 11/03/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.Lgs. 118/2011 e smi, nonché la relativa nota di aggiornamento del DUP;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 29/03/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, ai sensi del paragrafo 10 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (allegato 4/1 al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.);
- Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e' differito al 31 marzo 2022, come da decreto Ministeriale del 24.12.2021. Ai sensi dell'art. 163, comma 3, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e' autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data di cui sopra.

RICHIAMATO il Decreto Sindacale protocollo n. 16774/2021 del 29/12/2021, con il quale lo scrivente è stato nominato Responsabile del Settore, comprendente anche il personale;

RICORDATO che l'istituto della progressione verticale consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una categoria di appartenenza alla categoria superiore che si attua attraverso procedure di selezione interna basata su procedura comparativa, di cui al D.L. 80/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021, che ha modificato l'art. 52, comma 1-bis D.Lgs. n. 165/200;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024 e il Piano occupazione 2022 nella quale è stato previsto anche l'istituto della progressione verticale di cui alle delibere di G.C. n. 114 del 13.12.2021 e n. 121 del 20.12.2021;

VISTA la determina n. 380 del 29.12.2021 con la quale si è approvato l'avviso di indizione e selezione per la progressione verticale del personale dipendente di n. 1 posto di

“Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile” categoria D1 nel settore Finanziario;

VISTA la delibera di G.C. n. 108 del 25.11.2021 di approvazione del regolamento per le progressioni verticali il quale prevede che la commissione è composta da: il Segretario Comunale / Vice Segretario in qualità di Presidente e da due ulteriori componenti tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione, uno dei quali può svolgere funzioni di segretario;

RITENUTO pertanto di nominare la Commissione per lo svolgimento della selezione per la progressione verticale del personale nel Settore Finanziario del Comune di Adro ed i criteri di valutazione attraverso procedure di selezione interna basata su procedura comparativa ai sensi del D.L 80/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021, che ha modificato l'art. 52, comma 1-bis D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che il Piano della Performance 2021 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 32 del 29.03.2021, esecutiva;

VERIFICATO che l'assunzione in argomento rientra nei limiti assunzionali e di spesa del personale ai sensi delle normative vigenti;

VISTO il CCNL e ss.mm.ii;

SENTITA la Giunta Comunale;

CONSIDERATO DI NOMINARE la commissione nelle persone di:

Dott. Nicola Muscari Tomajoli	Vice Segretario Comunale PRESIDENTE
Dott. Alessio Bravi	Cat. D5 Settore Servizi Generali Comune di Adro COMPONENTE ESPERTO CON FUNZIONI DI SEGRETARIO
Dott. Cosimo Caputo	Cat. D5 Settore Tecnico Comune di Adro COMPONENTE ESPERTO

VERIFICATO di determinare i criteri di valutazione, come da regolamento approvato con delibera di G.C. n. 108/2021, considerando che la procedura si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs 165/2001 così come modificato dal D.L. 80/2021 e dalla successiva Legge di conversione (Legge 6 agosto 2021, n. 113), che prevede, all'art. 9, comma 4, l'attribuzione di un punteggio complessivo fino a 40 punti, così ripartiti per ciascun criterio:

- a. valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio ovvero 1 anno per i candidati con Laurea quinquennale ed eventuali titoli equipollenti di studio superiori inerenti il posto bandito: complessivi 10 punti disponibili;
- b. assenza di provvedimenti disciplinari: complessivi 10 punti disponibili;
- c. possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno: complessivi 10 punti disponibili;
- d. numero e tipologia degli incarichi rivestiti: complessivi 10 punti disponibili;

DATO ATTO che presso questo Ente non sono presenti situazioni di esubero di

personale;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- il vigente C.C.N.L. degli enti locali;

ATTESA la regolarità tecnica ed amministrativa della presente deliberazione;

ATTESO il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espresso, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, dal Vice Segretario / Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Finanziario;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. DI NOMINARE la commissione nelle persone di:

Dott. Nicola Muscari Tomajoli	Vice Segretario Comunale PRESIDENTE
Dott. Alessio Bravi	Cat. D5 Settore Servizi Generali Comune di Adro COMPONENTE ESPERTO CON FUNZIONI DI SEGRETARIO
Dott. Cosimo Caputo	Cat. D5 Settore Tecnico Comune di Adro COMPONENTE ESPERTO

2. DI DETERMINARE i criteri di valutazione, di cui in premessa, come da lettere seguenti:

Lett. a) Primo criterio di valutazione: valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio ovvero 1 anno per i candidati con Laurea quinquennale ed eventuali titoli equipollenti di studio superiori inerenti il posto bandito max 10 punti

MEDIA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO PUNTEGGIO

Fino a 50,00	0
Da 51,00 fino a 75,00	3
Da 76,00 fino a 100,00	3,5
Da 101,00 fino a 125,00	4
Da 126,00 fino a 150,00	4,5
Da 151,00 fino a 175,00	5
Da 176,00 fino a 200,00	5,5
Da 201,00 fino a 225,00	6
Da 226,00 fino a 250,00	6,5
Da 251,00 fino a 275,00	7
Da 276,00 fino a 300,00	7,5
Da 301,00 fino a 325,00	8
Da 326,00 fino a 350,00	8,5

Da 351,00 fino a 375,00	9
Da 376,00 fino a 400,00	9,5
Da 401,00 fino a 500	10

Let. b) Secondo criterio di valutazione: assenza di provvedimenti disciplinari max 10 punti

L'assenza di provvedimenti disciplinari nei confronti del dipendente comporta l'applicazione dei complessivi 10 punti disponibili.

Let. c) Terzo criterio di valutazione: possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno max 10 punti

In questa categoria sono valutati solo:

- a) i titoli che hanno attinenza con la professionalità connessa al profilo da ricoprire: fino a 6 punti
- Pubblicazioni scientifiche per pubblicazione: fino a 2 punti
 - Corsi di formazione con esame finale per attestato: fino a 2 punti
 - Corsi di almeno 600 ore con prova finale: fino a 2 punti
- b) Competenza professionale (mediante superamento di precedenti procedure selettive anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale) attinente al ruolo da ricoprire: fino a 10 punti

In ogni caso, la sommatoria tra i punteggi scaturenti dall'applicazione dei criteri A e B non può superare i 10 punti.

Si applicano al riguardo i seguenti punteggi in base all'attività lavorativa svolta e al conseguente incremento di competenza professionale attinente al profilo oggetto della presente procedura:

Let. d) Quarto criterio di valutazione: numero e tipologia degli incarichi rivestiti max 10 punti

In questa categoria sono valutati complessivamente gli incarichi rivestiti dal dipendente in enti pubblici negli ultimi 5 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire ed aventi specifica rilevanza nel delineare ed individuare un percorso di crescita e sviluppo professionale che costituisce essenziale e fondamentale presupposto per la effettuazione di una progressione verticale dei dipendenti interessati che consenta loro l'acquisizione della qualifica di livello superiore prevista dalla contrattazione collettiva in materia di enti locali.

Si procede ad indicare tali incarichi e il correlativo punteggio:

DESCRIZIONE INCARICO	PUNTEGGIO MASSIMO PER CIASCUN INCARICO
Responsabile P.O.	8
Vice responsabile di settore finanziario	4
Membro commissione concorso pubblico o collaboratore operativo	3
Incarichi professionali art. 53 D.Lgs. 165/2001	2

3. DI DISPORRE la pubblicazione della presente all'albo pretorio online e sul sito del Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, per almeno 15 (quindici);
4. DI DARE ATTO CHE:
- l'esecuzione della presente determina è subordinata alle direttive politiche che l'Amministrazione Comunale vorrà impartire al fine del rispetto delle norme in materia di contabilità degli enti locali contenute nella Legge 178 del 30.12.2020 pubblicata sulla G.U. n. 322 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio 2021);
 - ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, come modificata dalla Legge n. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. n. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso unicamente al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia sezione di Brescia nel termine di decadenza di 30 giorni decorrenti dall'ultimo di pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, ai sensi degli artt. 119 e 120 del d. lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo).

IL VICE SEGRETARIO
RESPONSABILE DI P.O. DEL SETTORE FINANZIARIO
DOTT. NICOLA MUSCARI TOMAJOLI