

VISTA la determina n. 2 del 17/01/2022 con la quale si è approvato l'avviso di indizione e selezione per la progressione verticale del personale dipendente di posti di "Istruttore Amministrativo" categoria C1 nel settore Finanziario e nel Settore Servizi Generali;

VISTA la delibera di G.C. n. 108 del 25.11.2021 di approvazione del regolamento per le progressioni verticali il quale prevede che la commissione è composta da: il Segretario Comunale / Vice Segretario in qualità di Presidente e da due ulteriori componenti tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione, uno dei quali può svolgere funzioni di segretario;

RITENUTO pertanto di nominare la Commissione per lo svolgimento della selezione per la progressione verticale del personale nel Settore Finanziario e nel Settore Servizi Generali del Comune di Adro ed i criteri di valutazione attraverso procedure di selezione interna basata su procedura comparativa ai sensi del D.L 80/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021, che ha modificato l'art. 52, comma 1-bis D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che il Piano della Performance 2021 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 32 del 29.03.2021, esecutiva;

VERIFICATO che le assunzioni in argomento rientrano nei limiti assunzionali e di spesa del personale ai sensi delle normative vigenti;

VISTO il CCNL e ss.mm.ii;

SENTITA la Giunta Comunale;

CONSIDERATO DI NOMINARE la commissione nelle persone di:

Dott. Nicola Muscari Tomajoli	Vice Segretario Comunale PRESIDENTE
Dott. Alessio Bravi	Cat. D5 Settore Servizi Generali Comune di Adro COMPONENTE ESPERTO
Barbara Marchetti	Cat. C4 Settore Finanziario Comune di Adro COMPONENTE ESPERTO
Dott. Sara Mazzotti	Cat. C1 Settore Finanziario Comune di Adro CON FUNZIONI DI SEGRETARIO

VERIFICATO di determinare i criteri di valutazione, come da regolamento approvato con delibera di G.C. n. 108/2021, considerando che la procedura si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs 165/2001 così come modificato dal D.L. 80/2021 e dalla successiva Legge di conversione (Legge 6 agosto 2021, n. 113), che prevede, all'art. 9, comma 4, l'attribuzione di un punteggio complessivo fino a 40 punti, così ripartiti per ciascun criterio:

- a. valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio: complessivi 10 punti disponibili;
- b. assenza di provvedimenti disciplinari: complessivi 10 punti disponibili;
- c. possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno: complessivi 10 punti disponibili;
- d. numero e tipologia degli incarichi rivestiti: complessivi 10 punti disponibili;

DATO ATTO che presso questo Ente non sono presenti situazioni di esubero di personale;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- il vigente C.C.N.L. degli enti locali;

ATTESA la regolarità tecnica ed amministrativa della presente deliberazione;

ATTESO il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espresso, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, dal Vice Segretario / Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Finanziario;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. DI NOMINARE la commissione nelle persone di:

Dott. Nicola Muscari Tomajoli	Vice Segretario Comunale PRESIDENTE
Dott. Alessio Bravi	Cat. D5 Settore Servizi Generali Comune di Adro COMPONENTE ESPERTO
Barbara Marchetti	Cat. C4 Settore Finanziario Comune di Adro COMPONENTE ESPERTO
Dott. Sara Mazzotti	Cat. C1 Settore Finanziario Comune di Adro CON FUNZIONI DI SEGRETARIO

2. DI DETERMINARE i criteri di valutazione, di cui in premessa, come da lettere seguenti:

Let. a) Primo criterio di valutazione: valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio: max 10 punti

MEDIA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO PUNTEGGIO

Fino a 50,00	0
Da 51,00 fino a 75,00	3
Da 76,00 fino a 100,00	3,5
Da 101,00 fino a 125,00	4
Da 126,00 fino a 150,00	4,5
Da 151,00 fino a 175,00	5
Da 176,00 fino a 200,00	5,5
Da 201,00 fino a 225,00	6
Da 226,00 fino a 250,00	6,5
Da 251,00 fino a 275,00	7
Da 276,00 fino a 300,00	7,5
Da 301,00 fino a 325,00	8

Da 326,00 fino a 350,00	8,5
Da 351,00 fino a 375,00	9
Da 376,00 fino a 400,00	9,5
Da 401,00 fino a 500	10

Let. b) Secondo criterio di valutazione: assenza di provvedimenti disciplinari max 10 punti

L'assenza di provvedimenti disciplinari nei confronti del dipendente comporta l'applicazione dei complessivi 10 punti disponibili.

Let. c) Terzo criterio di valutazione: possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno: max 10 punti

In questa categoria sono valutati solo:

- a) i titoli che hanno attinenza con la professionalità connessa al profilo da ricoprire: fino a 6 punti
 - Corsi di formazione con attestato: fino a 3 punti
 - Corsi con prova finale: fino a 3 punti
- b) Competenza professionale (mediante superamento di precedenti procedure selettive anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale) attinente al ruolo da ricoprire: fino a 5 punti

In ogni caso, la sommatoria tra i punteggi scaturenti dall'applicazione dei criteri A e B non può superare i 10 punti.

Si applicano al riguardo i seguenti punteggi in base all'attività lavorativa svolta e al conseguente incremento di competenza professionale attinente al profilo oggetto della presente procedura:

Let. d) Quarto criterio di valutazione: numero e tipologia degli incarichi rivestiti max 10 punti

In questa categoria sono valutati complessivamente gli incarichi rivestiti dal dipendente in enti pubblici negli ultimi 10 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire ed aventi specifica rilevanza nel delineare ed individuare un percorso di crescita e sviluppo professionale che costituisce essenziale e fondamentale presupposto per la effettuazione di una progressione verticale dei dipendenti interessati che consenta loro l'acquisizione della qualifica di livello superiore prevista dalla contrattazione collettiva in materia di enti locali.

Si procede ad indicare tali incarichi e il correlativo punteggio:

DESCRIZIONE INCARICO	PUNTEGGIO MASSIMO PER CIASCUN INCARICO
Indennità per specifiche responsabilità (negli ultimi 10 anni)	4
Incarichi affini e pertinenti nell'ambito specialistico della categoria superiore	4

referito ai servizi: contabili, tributari, affari generali	
Membro commissione concorso pubblico o collaboratore operativo	2

3. DI DISPORRE la pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio online e sul sito del Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;
4. DI DARE ATTO CHE:
- l'esecuzione della presente determina è subordinata alle direttive politiche che l'Amministrazione Comunale vorrà impartire al fine del rispetto delle norme in materia di contabilità degli enti locali contenute nella Legge 234 del 30.12.2021 pubblicata sulla G.U. n. 310 del 31.12.2021 (Legge di Bilancio 2022);
 - ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, come modificata dalla Legge n. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. n. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso lesa può proporre ricorso unicamente al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia sezione di Brescia nel termine di decadenza di 30 giorni decorrenti dall'ultimo di pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, ai sensi degli artt. 119 e 120 del d. lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo).

IL VICE SEGRETARIO
RESPONSABILE DI P.O. DEL SETTORE FINANZIARIO
DOTT. NICOLA MUSCARI TOMAJOLI